

PROGRAM KANDIDÁTA NA FUNKCI DĚKANA FAF UK PRO FUNKČNÍ OBDOBÍ OD 1. 2. 2022

doc. PharmDr. Jaroslav Roh, Ph.D.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

vážení členové akademické obce Farmaceutické fakulty UK,

přijmout kandidaturu na funkci děkana naší fakulty pro mě nebylo jednoduché a učinil jsem tak po důkladném zvážení a po četných diskusích s mými nejbližšími spolupracovníky, rodinou a přáteli. Mou hlavní motivací, proč jsem se rozhodl kandidovat, je pokračování v nastaveném směru vedení fakulty, na kterém jsem se měl tu čest v posledních 4 letech přímo podílet v roli proděkana pro vědeckou činnost, doktorské studium a transfer technologií. Myslím, že je na čem stavět a co dále rozvíjet. Podařilo se akreditovat všechny předložené studijní programy – klíčový studijní program Farmacie, bakalářský i navazující magisterský program (Bioanalytická) Laboratorní diagnostika ve zdravotnictví, nově též navazující magisterský program Pharmaceutical Sciences, a 9 doktorských studijních programů. Akreditovány jsou rovněž všechny obory habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem, což zároveň vypovídá o dobrém personálním zabezpečení klíčových oborů na naší fakultě. Ve vědecké činnosti se stabilizoval systém motivačního a zároveň transparentního financování výzkumných skupin a kateder v rámci projektu Progres Q42, včetně podpory začínajících pracovníků a kolegyň po mateřské dovolené, který bude možno dále optimalizovat a rozvinout v novém programu institucionální podpory Cooperatio.

Fakulta získala řadu velkých projektů z Operačního programu Věda, výzkum, vzdělávání, díky kterým bylo pořízeno množství nejnovějších přístrojů a připojila se k nám řada kvalitních postdoktorandů a vědeckých pracovníků. Velké ocenění vědecké práce zaměstnanců a doktorských studentů naší fakulty přišlo se závěry mezinárodního hodnocení vědecké činnosti na UK, které naši fakultu zařadilo do vybrané společnosti pěti vědecky nejvyšších fakult univerzity. Hodnocení vyzvedlo jak vysokou úroveň vědeckých výsledků, tak i kvalitu a organizaci doktorského studia. Na poli personálního rozvoje byl vypracován, v akademické obci prodiskutován, a nakonec Akademickým senátem fakulty jednohlasně podpořen kariérní řád, který se stal inspirací a prakticky i předlohou právě vytvářeného kariérního řádu celé univerzity, a který nastavil jasná kritéria kariérního růstu pracovníků fakulty. A po letech intenzivních příprav a jednání vše nasvědčuje tomu, že konečně začneme stavět nový a moderní kampus.

Na druhou stranu si velmi dobře uvědomuji, jaká úskalí na mě v případě zvolení čekají. Je téměř jisté, že celé funkční období příštího děkana bude spojeno právě s realizací projektu Mephared 2, tedy s dobudováním kompletního kampusu naší a Lékařské fakulty v Hradci Králové. Doba plánování a přípravy všech nezbytných podkladů a povolení pomalu končí a blížíme se k samotné výstavbě. Od začátku přípravy tohoto projektu bylo jasné, že se fakulta bude muset na realizaci projektu spolupodílet nemalou částkou. Tato jistota, a hlavně míra potenciální spoluúčasti, nabývá v souvislosti s bezprecedentním skokovým navyšováním cen stavebních materiálů i prací obrovských rozměrů. Reálně hrozí, že se stávajícím rozpočtem sice budeme schopni postavit budovu, nicméně na vybavení a na další náklady

spojené s uvedením kampusu do provozu budeme muset hledat další zdroje, nad rámec již tak velké spoluúčasti na hlavních stavebních pracích. Hlavní úkol pro další 4 roky tedy spatřuji v samotné realizaci projektu Mephared 2, a především v zajištění dalších univerzitních i mimouniverzitních zdrojů k minimalizaci vlivu výstavby na běžný provoz fakulty. To vše bude nutné skloubit s dalším rozvojem výukové a vědecké činnosti naší fakulty i s činnostmi spojenými s třetí rolí univerzity. I přes rozsáhlost a komplexnost řešení není projekt Mephared 2 jedinou zásadní věcí, kterou se bude muset nové vedení intenzivně zabývat. Ve výukové oblasti pozorujeme setrvalou stagnaci zájmu o studium na naší fakultě, nárůst vnější konkurence a s tím spojený pokles počtu studentů v prvních ročnících studia, který bohužel není vyvážen vyšší studijní úspěšností. Ve vědecké oblasti se blížíme ke konci programu Progres a k zahájení již zmíněného programu institucionální financování Cooperatio. Bude nutné se připravit na konec velkých a štedře dotovaných projektů z OP VVV a mezitím bez Evropských projektů využít na přípravu projektů do výzev nového Operačního programu Jan Ámos Komenský (OP JAK). To jsou jen některé z bodů, kterými se bude muset nové vedení intenzivně zabývat.

V tomto roce byl Akademickým senátem schválen Strategický záměr fakulty na roky 2021-2025, na jehož vypracování jsem se přímo podílel a s jehož obsahem a formulovanými záměry se plně ztotožňuji. Nicméně mi dovoluji Vám nad rámec tohoto dokumentu předložit některé myšlenky a teze, na jejichž základě chci zajistit fungování a rozvoj všech klíčových oblastí a činností na fakultě.

Na prvním místě bych rád zmínil jednu organizační změnu. V souvislosti s narůstajícím objemem činností proděkanů, a především v souvislosti s realizací projektu Mephared 2, plánuji rozšířit kolegium děkana o nového Proděkana pro investiční a technický rozvoj fakulty. Nově bych tedy jmenoval 6 proděkanů. Jen pro porovnání, srovnatelně velké lékařské fakulty (LFHK, LFP) mají 8 proděkanů, což je i minimální počet na jakékoli lékařské fakultě UK. Kromě koordinace činností při realizaci projektu Mephared 2 by měl nový proděkan na starosti problematiku informačních technologií a systémů (SIS, EPD, VERSO, IFIS atd.), jejichž význam, ale bohužel i častá uživatelská „nepřívětivost“, roste.

PREGRADUÁLNÍ STUDIUM, ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ, STUDIUM V ANGLIČTINĚ

Základním posláním naší fakulty je vzdělávání a příprava nové generace farmaceutů, laboratorních diagnostiků/bioanalytiků, a v dohledné době doufejme i dalších odborníků ve farmaceutických vědách, jejichž výuku v anglickém jazyce v tomto roce zahajujeme. Mou prioritou je nadále rozvíjet výuku oboru Farmacie, ve kterém máme v rámci ČR jen omezenou konkurenci a který musí být i nadále naší „vlajkovou lodí“. V souvislosti s výše zmíněným problémem stagnace zájmu o studium na naší fakultě však bude pravděpodobně nezbytné otevřít další studijní program(y), které budeme schopni garantovat bez výrazného podílu externích vyučujících/garantů. Jistě se nabízí možnost otevřít navazující magisterské studium Farmaceutické vědy i v českém jazyce a oslovit tak řadu absolventů bakalářských studijních programů z přírodovědeckých či zdravotnických zaměřených fakult, kteří se rozhodují, kde pokračovat v magisterském studiu. Vidina odborníka na léčiva s uplatnitelností ve výzkumu, ve farmaceutickém průmyslu, při provádění klinických studií, ve státním sektoru (MZ ČR, UZIS, SÚKL) apod. by mohla přilákat řadu motivovaných studentů. Ve hře je samozřejmě i dříve diskutovaný nový bakalářský program Léčivé rostliny a nutraceutika, který by mohl vzniknout transformací a rozvojem současného programu

celoživotního vzdělávání. Kromě oživení zájmu o studium na naší fakultě by mohly být nové programy prostředkem k získání projektové podpory z OP JAK, a tím přispět k dovybavení nového kampusu.

Z krátkodobějších úkolů bude nutné se pokusit o vyjednání úpravy univerzitních předpisů v tom smyslu, aby nově zavedené průběžné státní zkoušky bylo možné považovat za kontroly daných předmětů a přidělovat za ně kredity. Současný nepříliš šťastný stav „rozvojení“ plnění státnicových předmětů (zkouška honorovaná kredity a oddělená státní zkouška bez kreditového ohodnocení) bude zatěžující pro vyučující a velmi rizikový pro studenty, kteří by mohli mít přirozenou tendenci si státní zkoušky odkládat na neurčito, se všemi neblahými následky, které pamatujeme z dob kreditního systému bez zavedených prerekvizit a korekvizit.

Přestože mohu sám jakožto absolvent naší fakulty objektivně vyhodnotit, že došlo k výraznému posunu ve službách studentům, toku informací od fakulty směrem ke studentům a obecně v péči o studenty, domnívám se, že je stále na čem pracovat. Pro co nejlepší informovanost vedení fakulty a přímou zpětnou vazbu od studentů nadále počítám s pravidelnými schůzkami s prezidentem Spolku českých studentů farmacie v rámci jednání kolegia děkana, stejně jako statutem deklarovanou účastí zástupce studentské komory AS v rozšířeném kolegiu děkana. Nadále počítám s intenzivní spoluprací se Studentskou komorou AS, od které budu nadále očekávat zodpovědné zastupování všech studentů fakulty.

U studia farmacie v anglickém jazyce bude nutné se zaměřit na kvalitu přijímaných studentů. V minulých několika letech se povedlo zvýšit počet uchazečů, kteří se každoročně hlásí ke studiu farmacie v anglickém jazyce. Zintenzívníme a prohloubíme propagaci studia jak programem Pharmacy, tak programem Pharmaceutical Sciences prostřednictvím sociálních sítí, webových vyhledávačů a dalších „kanálů“, což se již tento rok z hlediska nárůstu počtu uchazečů ukázalo jako úspěšné. Dále bude nutné přistoupit k zavedení co nejefektivnějších přijímacích pohovorů, které prověří nejen úroveň znalostí z chemie a biologie, ale i znalost anglického jazyka. Navíc fakulta v posledním roce přistoupila k několika disciplinárním řízením se studenty, kteří se dopustili podvodného jednání při kontrolách studia. Jen důsledná kontrola dodržování pravidel u zápočtů a zkoušek a postihování jejich porušování povede k vylepšení obrazu tohoto studia u kvalitních zahraničních uchazečů, o které nám jde především.

VĚDA, VÝZKUM, DOKTORSKÉ STUDIUM

Vzhledem k tomu, že jsem měl vědeckou činnost a doktorské studium na starosti v posledních čtyřech letech, předpokládám, že mé názory a směr, kterým bych chtěl vědeckou činnost nadále posouvat, je známý či očekávatelný, a proto budu v této části stručnější. Musíme se jednoznačně zaměřit na kvalitu vědecké činnosti. Zatímco u studia bohužel zřejmě nebude v našich silách výrazně navýšit objem financí, které nám výuka přináší, u vědy to možné je a musíme toho využít. Nedávné zavedení přísnějšího hodnocení/odměňování výsledků vědecké činnosti na fakultě (zavedení AIS, vyjmutí Q4 z hodnocení atd.) bylo důsledkem změn metodiky hodnocení vědy na úrovni UK, která však vychází z národní metodiky M17+. Osobně očekávám, že přijde doba, kdy se přestanou počítat kusy publikací v kvartilech dle různých ukazatelů, ale budou se hodnotit pouze nejlepší výsledky instituce/pracoviště – nejlepší publikace v základním výzkumu, komercializované duševní vlastnictví v aplikovaném výzkumu, projekty s aplikačním sektorem, významné evropské projekty apod.

Bude proto nutné se zaměřit na projekty typu Horizon Europe, ERC apod. a fakulta musí navrhovatelům/řešitelům poskytnout co nejlepší podmínky a komplexní servis při jejich podávání. V souvislosti se snižujícími/stagnujícími financemi v národních grantových agenturách a nárůstem počtu grantových žádostí, bude zásadní tyto projekty podávat či se zapojovat do projektů našich spolupracovníků.

Čeká nás start nového programu institucionální podpory Cooperatio. Obdobně jako u předchozího programu Progres i v rámci rozpočtu programu Cooperatio chci podporovat nově přichozí pracovníky a kolegyně po mateřské dovolené, navíc bych rád přetvořil účel „fondu děkana“ tak, aby podporoval projekty začínajících pracovníků (typu PRIMUS), postdoktorandské pozice (typu Fond junior) a další projekty (mimo OP JAK), které vyžadují spoluúčast fakulty. Namísto podpory skupin, kterým jejich výsledky nepřinášely dostatek financí, jak tomu bylo v programu Progres, by mohla být určitá bazální podpora každé skupiny schválené radou Cooperatio odvozena od výše úvazků zapojených kmenových pracovníků (případně i doktorandů, coby náhrada končících projektů SVV). Hlavní část rozpočtu ale musí i nadále být výkonová, s větším a postupně narůstajícím přihlédnutím ke kvalitě vybraných výsledků, v souladu se zmíněnou metodikou hodnocení vědy na UK.

Doktorské studium je a nadále musí být naší vlajkovou lodí. Pyšníme se relativně vysokou úspěšností při zachování vysokých nároků na naše studenty a přísných kritérií pro absolvování. Budu nadále podporovat studenty formou motivačních stipendií za kvalitní výsledky, za podávání grantových přihlášek; v rámci možností budu využívat prostředky Cooperatia k udržení a navyšování základního stipendia, které již nyní dotujeme z jiných prostředků fakulty. Uvažovat musíme i o nových doktorských studijních programech, i v souvislosti s případnou možností navázat projektovou podporu na jejich zavedení. Nabízí se např. již v minulosti připravovaná koncepce programu s pracovním názvem „Fyzikální farmacie“.

PREZENTACE FAKULTY, VNĚJŠÍ VZTAHY

V posledních letech došlo k výraznému posunu v prezentaci fakulty směrem k uchazečům, odborné i laické veřejnosti. Byl zahájen projekt fakultních škol a jednodenní juniorské univerzity, aktivně nabízíme možnosti Středoškolské odborné činnosti, naši studenti jezdí s prezentacemi na střední školy, účastníme se veletrhů, popularizujeme vědu v rámci festivalů a jsme aktivní na sociálních sítích. Velkou pomocí nám jsou v této oblasti studenti fakulty, zejména pak členové Akademického senátu a Spolku českých studentů farmacie, za což jim patří velké poděkování. Nejen já ale cítím, že prezentace fakulty není optimálně koordinována a jednotlivé akce jsou mnohdy pořádány bez ucelené koncepce a návaznosti. Samostatnou kapitolou je web fakulty. V současné době fungování fakultního web stojí a padá na jedné osobě, která se postupně stala z IT správce webu i správcem obsahu webu.

Souhlasím s názorem, že není úplně v našich silách změnit veřejné mínění a obraz lékárenství. To za nás dělá cca 2500 lékáren, kterými prochází miliony pacientů či jejich příbuzných, a tam se formuje jejich pohled na tuto oblast farmacie. Co ale můžeme a musíme dělat, je zlepšovat obraz farmacie a Farmaceutické fakulty UK v Hradci Králové jako instituce, která vzdělává vynikající odborníky ve všech odvětvích farmacie, kteří se uplatňují na významných pozicích v širokém spektru veřejných i soukromých institucí, nejen v lékárnách. Musíme se prezentovat jako špičková vědecká/odborná instituce, jejíž studenti a pracovníci získávají prestižní ocenění, významně posouvají úroveň poznání v základním

výzkumu a přináší zajímavá řešení v aplikovaném výzkumu. Tato prezentace musí jít i směrem do zahraničí. V příštích letech se musí zvyšovat počet doktorandů a postdoktorandů, kteří budou přicházet ze zahraničí. Jen s dobrou prezentací fakulty budeme schopni nalákat na tato místa kvalitní adepty. Tito kolegové se ale i po nástupu musí na fakultě cítit komfortně. Dvojjazyčnost webu a fakulního prostředí se proto musí stát samozřejmostí.

K pregraduálnímu studiu v českém jazyce nastupují studenti z celé České republiky, celého Slovenska, ale i z dalších zemí. Musíme využít zkušeností získaných během covidové pandemie a k propagaci fakulty daleko více využívat online prostor. Na fakultě se pořádá řada popularizačních akcí – pojďme využít dobrou techniku, kterou na fakultě máme, a tyto akce zprostředkovávat veřejnosti on-line. To je samozřejmě jen jeden dílčí nápad. Koncepce zlepšení PR fakulty bude mou prioritou, sestavím proto pracovní skupinu pod vedením příslušného proděkana, která se bude touto problematikou zabývat. Tímto netvrdím, že mám univerzální recept na zvýšení zájmu o studium na naší fakultě. Ani neslibuji, že tento zájem rychle navýším. Ale zlepšení prezentace fakulty může k tomuto úsilí (a nejen k němu) výrazně přispět.

VNITŘNÍ ZÁLEŽITOSTI, PERSONÁLNÍ ROZVOJ

Slýchávám diskuse o neustále bobtnajícím děkanátu, zatímco na katedrách a dalších pracovištích zůstávají kmenové úvazky již dlouhou dobu prakticky neměnné. Tento stav je samozřejmě dán narůstající administrativní zátěží spojenou se všemi činnostmi fakulty. Velmi často je pak cílem těchto polemik oddělení GRO (OSREP). Zde je třeba zmínit, že drtivá většina úvazků na tomto oddělení je hrazena plně z projektů, které toto oddělení administruje. Nicméně je nezbytně nutné, aby všechna oddělení děkanátu poskytovala maximální servis a součinnost všem zaměstnancům a vybraná oddělení i studentům fakulty. Komunikace a spolupráce mezi odděleními děkanátu není vždy optimální a řešení některých problémů je nepružné, a to v důsledku přidělování práci dalším oddělením i akademickým pracovníkům. Analýza činností a na ní navázané kroky k zefektivnění práce děkanátu bude v součinnosti s tajemnicí fakulty jedním z hlavních úkolů proděkana pro vnitřní záležitosti a strategický rozvoj fakulty.

Jak jsem již zmínil v úvodu, na naší fakultě byl přijat kariérní řád, který se stal předlohou pro právě projednávaný kariérní řád univerzity. Tento řád byl intenzivně diskutován, prošel několika koly připomínkování a revizí, projednal ho Akademický senát a Vědecká rada fakulty, a myslím, že je sestaven velmi dobře a řeší ty nejdůležitější otázky personální politiky fakulty. I v poslední době rezonující téma lektorských úvazků je v něm řešeno v souladu s mým přesvědčením, jak by se k vytváření/obsazování těchto míst mělo přistupovat. Ale i kariérní řád dává v tomto prostor pro individuální posuzování situace na jednotlivých pracovištích. Je na domluvě mezi vedením fakulty a konkrétním pracovištěm, aby v daných situacích společně dospěli k optimálnímu řešení. V čem vidím prostor pro zlepšení je organizace pohovorů v rámci Plánu profesního rozvoje (PPR). Pracovníci vyplňují rozsáhlé dotazníky, kde se vyjadřují k různým aspektům (nejen) své činnosti v uplynulých letech, ale samotný rozhovor se v některých případech a v časovém presu omezil na strohé spočítání hodin výuky a publikovaných prací. Jelikož jsem byl sám vždy členem PPR komise, padá tato výtka i na mou hlavu. Od nových odpovědných proděkanů budu očekávat citlivější a empatictější přístup, spočívající v diskusi o úspěších i problémech, u kterých bude hledáno a navrhováno řešení. Nelze ale resignovat na vysoké nároky na akademické i další pracovníky, které odpovídají jedné z nejlepších fakult nejlepších českých univerzity.

V souvislosti s probíhající internacionalizací fakulty bude část každého výběrového řízení na pozice AP, ale i na další vybrané pozice, vedena v anglickém jazyce. Sám jsem inicioval tento způsob u proběhlých výběrových řízení na VO či GRO.

ZÁVĚREM...

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Děkuji všem, kteří přečetli tento materiál a trpělivě došli až k jeho závěru. Dle Jednacího řádu Akademického senátu jsem měl předložit stručné teze volebního programu. Po několika pokusech sestavit bodový seznam jsem se rozhodl Vám předložit hlavní myšlenky a výhled, jakým směrem bych chtěl naši fakultu rozvíjet, formou textu. Témat, ke kterým jsem se nevyjádřil vůbec nebo jen okrajově, je samozřejmě mnoho, a bylo by možné popsat dalších několik stran. Nicméně jsem nechtěl opakovat jednotlivé teze našeho Strategického záměru, který jsme před několika měsíci vypracovali a se kterým jsou především naši senátoři, ale věřím že i další členové naší akademické obce, dobře obeznámeni.

Zásadní témata, která jsem zde nezmínil, můžeme samozřejmě prodiskutovat během setkání s kandidáty na děkana. Jsem a budu vždy otevřený dalším podnětům směřujícím ke zlepšování fungování fakulty – ze strany studentů i akademických pracovníků.

Těším se na setkání a poté na demokratickou volbu Akademického senátu naší fakulty.

Q.B.F.F.F.S.!

S úctou Váš

Jaroslav Roh