

**Univerzita Karlova**  
**Farmaceutická fakulta v Hradci Králové**

**Opatření děkana č. 14/2021**

**Rozpětí výše osobního ohodnocení poskytovaného  
zaměstnancům Farmaceutické fakulty UK v Hradci Králové**

Čl. 1

**Osobní ohodnocení**

1. Děkan tímto opatřením v souladu s čl. 8 odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v platném znění (dále jen „VMP“) stanovuje rozpětí výše osobního ohodnocení poskytovaného zaměstnancům Farmaceutické fakulty UK v Hradci Králové (dále jen „fakulta“).
2. Konkrétní výši osobního ohodnocení vedoucím pracovišť určuje děkan fakulty. Dalším pracovníkům fakulty určuje děkan výši osobního ohodnocení na základě návrhu vedoucího pracoviště, v případě pracovníků děkanátu na základě návrhu tajemnice fakulty.
3. Osobní ohodnocení zaměstnanců fakulty se přiznává za činnosti pedagogické, vědecké a výzkumné a za organizační a provozně administrativní činnosti.
4. Osobní ohodnocení za činnosti uvedené v předchozím odstavci se vyplácí z osobních rozpočtů pracovišť (jejich výše se řídí platnou [metodikou výpočtu finančních příspěvků do rozpočtu pracoviště](#)), nebo z rozpočtu fakulty, a/nebo z vědecko-výzkumných a rozvojových projektů dle pravidel těchto projektů.
5. Při přiznávání osobního ohodnocení se dále postupuje podle pravidel stanovených ve VMP.
6. Osobní ohodnocení lze přiznat až do výše 200 % mzdového tarifu, který byl zaměstnanci stanoven.

Čl. 2

**Závěrečná ustanovení**

1. Toto opatření bylo projednáno se zástupci ZO VOS Farmaceutické fakulty v Hradci Králové dne 9. 12. 2021.
2. Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti zveřejněním.

V Hradci Králové dne 9. 12. 2021

prof. PharmDr. Tomáš Šimůnek, Ph.D.  
děkan fakulty