

Univerzita Karlova
Farmaceutická fakulta v Hradci Králové

Opatření děkana č. 2017/06

PRAVIDLA PRO TVORBU A POUŽITÍ SOCIÁLNÍHO FONDU

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“), s Pravidly hospodaření Univerzity Karlovy, jako jejím vnitřním předpisu, ze dne 14. prosince 2016 (dále jen „pravidla hospodaření univerzity“), a s opatřením rektora č. 25/2009, Poskytování příspěvku univerzity na stravování ze sociálního fondu (dále jen „opatření rektora“) stanovují následující opatření:

Čl. 1

Tvorba sociálního fondu

1. Farmaceutická fakulta v Hradci Králové (dále jen „fakulta“) jako součást Univerzity Karlovy (dále jen „univerzita“) vede dle zákona o vysokých školách a v souladu s pravidly hospodaření univerzity dílčí sociální fond.
2. Zdrojem dílčího sociálního fondu fakulty jsou dle § 18 odst. 12 zákona o vysokých školách a dle čl. 21 odst. 1 pravidel pro hospodaření univerzity příděly do fondu, které jsou prováděny na vrub nákladů fakulty ve výši nejméně 1,3 % objemu nákladů fakulty zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v předchozím ročním účetním období a nejvíce ve výši 2 % objemu nákladů fakulty zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v příslušném období.

Čl. 2

Použití fondu

1. Finanční prostředky sociálního fondu lze použít jako příspěvek zaměstnanci na
 - a) penzijní připojištění se státním příspěvkem dle zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o penzijním připojištění“),
 - b) soukromé životní pojištění v souladu s § 6 odst. 9 písm. u) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o daních z příjmů“),
 - c) stravování ve stravovacím zařízení univerzity,
 - d) stravování prostřednictvím poukázek na stravování.
2. Fakulta bude přispívat pouze na jeden z titulů dle odst. 1 písm. a) a b) a jeden z titulů dle odst. 1 písm. c) a d), které si může zaměstnanec zvolit.

Čl. 3

Nárok na příspěvek na penzijní připojištění nebo na soukromé životní pojištění

1. Příspěvek dle čl. 2 odst. 1 písm. a) nebo b) tohoto opatření se na základě čl. 21 odst. 2 písm. a) a odst. 4 pravidel hospodaření univerzity přizná každému zaměstnanci fakulty, který splňuje podmínky uvedené v tomto článku, podá písemnou žádost o příspěvek na příslušném formuláři a svůj nárok doloží originálem smlouvy o penzijním připojištění se státním příspěvkem nebo smlouvy o soukromém životním pojištění pro účely ověření a jednou kopií příslušné smlouvy pro účely evidence.
2. Nárok na příspěvek má zaměstnanec fakulty,
 - a) jehož pracovní poměr vůči univerzitě trvá nepřetržitě alespoň 5 let,
 - b) součet výše jeho pracovních úvazků na součástech univerzity činil po celou dobu nejméně 1,0 a
 - c) který má v souladu s příslušnými právními předpisy uzavřené penzijní připojištění nebo soukromé životní pojištění a jeho vlastní příspěvek na pojištění, na které bude příspěvek čerpat, činí minimálně 500 Kč měsíčně.
3. Vzor žádosti o příspěvek dle čl. 2 odst. 1 písm. a) nebo b) je uveden v příloze č. 1 tohoto opatření.
4. Žádost se podává na mzdové oddělení fakulty. Příslušný referent vede evidenci žádostí a ověří skutečnosti v žádosti uváděné. Po ověření údajů vyrozumí zaměstnance o rozhodnutí fakulty a současně uvede měsíc, od kterého bude příspěvek poskytován. Pokud zaměstnanec splňuje všechny podmínky, bude jeho žádosti o příspěvek vyhověno. V případě, že zaměstnanec nespĺňuje podmínky, se žádost vrátí zaměstnanci s uvedením důvodu zamítnutí.
5. Příspěvek na žádost podanou do 20. kalendářního dne v měsíci bude poskytnut v následujícím kalendářním měsíci, příspěvek na žádost podanou po 20. kalendářním dni v měsíci bude poskytnut až o měsíc později.
6. Zaměstnanec má právo v průběhu penzijního připojištění se státním příspěvkem změnit penzijní fond, neboť penzijní připojištění změnou penzijního fondu není přerušeno. O této skutečnosti je však zaměstnanec povinen fakultu neprodleně informovat. Změna pojišťovny pro soukromé životní pojištění se považuje za ukončení smluvního vztahu, respektive za zcela novou smlouvu o pojištění, neboť dochází k přerušování pojištění a k jeho vypořádání.

Čl. 4

Výše a poskytování příspěvku na penzijní připojištění nebo na soukromé životní pojištění

1. Příspěvek dle čl. 2 odst. 1 písm. a) nebo b) tohoto opatření se poskytuje zaměstnanci měsíčně, a to převodem na účet penzijního připojištění či soukromého životního pojištění zaměstnance.
2. Zaměstnanec je povinen
 - a) neprodleně fakultě oznámit každou změnu, jež se týká snížení částky, kterou si zaměstnanec platí z vlastních prostředků, pod stanovenou hranici dle čl. 3 odst. 2 písm. c) tohoto opatření, nebo případné ukončení smluvního vztahu s penzijním fondem či pojišťovnou. V obou případech zaměstnanec ztrácí nárok na výplatu příspěvku z finančních prostředků dílčího sociálního fondu fakulty,
 - b) neprodleně informovat fakultu o všech údajích rozhodných pro poskytování příspěvku a jejich změnách, zejména o změně pojistného fondu, změně adresy fondu či pojišťovny,

- čísla smlouvy, bankovního spojení či čísla účtu, účtu, či o změně hodnoty úvazku u fakulty,
- c) v souladu s § 27 zákona o penzijním připojištění ihned po seznámení s rozhodnutím o přiznání příspěvku na penzijní připojištění oznámit písemně příslušnému penzijnímu fondu skutečnost, že mu zaměstnavatel poskytne příspěvek, a též jeho výši,
 - d) v souladu se zákonem č. 37/2004 Sb., o pojistné smlouvě a o změně souvisejících zákonů (zákon o pojistné smlouvě), ve znění pozdějších předpisů, ihned po seznámení se s rozhodnutím o přiznání příspěvku, v souladu se smlouvou o soukromém životním pojištění zajistit veškeré nezbytné úkony.
3. Za škody vzniklé nedodržením výše uvedené povinnosti odpovídá zaměstnanec v plném rozsahu.
 4. Výše příspěvku pro zaměstnance, která nepřesáhne 5 % jeho vyměřovacího základu pro účely odvodů sociálního a zdravotního pojištění (hrubá mzda), je jeho nezdanitelným příjmem. Částka poskytnutá zaměstnanci nad tuto hranici podléhá zdanění daní z příjmu fyzických osob. Při zdaňování se postupuje dle zákona o daních z příjmů.

Čl. 5

Zánik nároku na příspěvek na penzijní připojištění nebo na soukromé životní pojištění

1. Zaměstnanec fakulty pozbývá nárok na příspěvek dle čl. 2 odst. 1 písm. a) nebo b) tohoto opatření v případech
 - a) ukončení pracovního poměru vůči fakultě nebo snížení součtu všech úvazků na univerzitě pod hodnotu 1,0 podle čl. 3 odst. 2 písm. b),
 - b) změny, v důsledku kterých došlo u zaměstnance k nedodržení podmínek čl. 3 odst. 2 tohoto opatření,
 - c) dlouhodobé nepřítomnosti na fakultě z důvodu nástupu na mateřskou dovolenou, rodičovskou dovolenou, pracovní neschopnosti v trvání delším než 90 kalendářních dnů, čerpání neplaceného volna v rozsahu delším než 30 kalendářních dnů, nebo dlouhodobého uvolnění pro výkon veřejné funkce, anebo
 - d) závažného nebo opakovaného porušení pracovní kázně vedoucího k ukončení pracovního poměru.
2. Při zániku nároku pro poskytování příspěvku má zaměstnanec na tento příspěvek nárok naposledy v měsíci, v němž splňoval podmínky pro poskytnutí příspěvku.

Čl. 6

Nárok, výše a úhrada příspěvku na stravování

1. Příspěvek na stravování ve stravovacím zařízení univerzity dle čl. 2 odst. 1 písm. c) tohoto opatření se poskytuje na základě čl. 4 odst. 6 opatření rektora z dílčího sociálního fondu fakulty každému zaměstnanci, který
 - a) je v pracovním poměru vůči univerzitě a
 - b) odpracuje za směnu na fakultě alespoň 4 hodiny nepřetržité práce.
2. Příspěvek na stravování prostřednictvím poukázek na stravování dle čl. 2 odst. 1 písm. d) tohoto opatření se poskytuje na základě čl. 4 odst. 6 opatření rektora z dílčího sociálního fondu fakulty každému zaměstnanci, který
 - a) je v pracovním poměru vůči univerzitě a

- b) odpracuje za směnu na fakultě alespoň 4 hodiny nepřetržité práce a současně mu v průběhu směny nevznikl nárok na stravné podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
3. Výše příspěvku zaměstnanci na stravování ve stravovacím zařízení univerzity dle odst. 1 činí 55 % ceny jednoho jídla. Výše příspěvku zaměstnanci prostřednictvím poukázek na stravování dle odst. 2 činí 55 % nominální ceny poukázky a nominální cena poukázky je 70 Kč.
 4. Při směně na fakultě nepřesahující deset a půl hodiny nemůže být zaměstnanci univerzity poskytnut v rámci jednoho dne vícenásobný příspěvek na stravování ve stravovacím zařízení univerzity nebo prostřednictvím poukázek na stravování; při směně přesahující deset a půl hodiny má zaměstnanec nárok na další příspěvek na stravování, a to buď na příspěvek na stravování ve stravovacím zařízení univerzity, nebo prostřednictvím poukázek na stravování.
 5. Příspěvek na stravování ve stravovacím zařízení univerzity hradí za zaměstnance fakulta tomu stravovacímu zařízení univerzity, ve kterém se zaměstnanec stravuje, a to do výše počtu jídel, které zaměstnanec odebral v souladu s tímto opatřením. Příspěvek na stravování prostřednictvím poukázek na stravování hradí za zaměstnance fakulta.
 6. Příspěvek na stravování ve stravovacím zařízení univerzity nebo prostřednictvím poukázek na stravování, které uplatnil zaměstnanec v rozporu s podmínkami pro jejich nárok, musí zaměstnanec bezprostředně vrátit, a to do pokladny fakulty nejpozději do konce následujícího měsíce, kdy k neoprávněnému nároku došlo.
 7. Neuplatněný nárok na příspěvek na stravování prostřednictvím poukázek na stravování lze v souladu s čl. 4 odst. 4 opatření rektora přiznat zpětně v průběhu kalendářního roku, avšak nejpozději do termínu pro předání všech podkladů pro závěrečné účtování účetních operací běžného kalendářního roku.

Čl. 7

Závěrečná ustanovení

1. Tímto opatřením se ruší opatření děkana č. 2016/6.
2. Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2017.

doc. PharmDr. Tomáš Šimůnek, Ph.D.
děkan fakulty

V Hradci Králové dne 10. 5. 2017

Žádost o příspěvek ze sociálního fondu na:

- 1) penzijní připojištění
- 2) soukromé životní pojištění

Žádost o změnu výše příspěvku

Informace o změně údajů

/ *

Osobní číslo	
Jméno a příjmení, titul	
Datum narození	
Pracoviště	
Datum začátku pracovního poměru u FaF Hradec Králové	
Penzijní připojištění – fond vč. kontaktní adresy	
Měsíční pojistka v Kč hrazená zaměstnancem	
Smlouva uzavřena dne **)	
Životní pojištění – pojišťovna Vč. kontaktní adresy Číslo smlouvy	
Měsíční pojistka Kč hrazená zaměstnancem	
Smlouva uzavřena dne	
Bankovní spojení pro příspěvek zaměstnavatele	

*) Nehodící se škrtněte.

**) V případě, že došlo v průběhu připojištění ke změně penzijního fondu (ne však k ukončení smlouvy o penzijním připojištění) uvádí se datum uzavření smlouvy s původním penzijním fondem.

Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou úplné a pravdivé. Souhlasím s tím, aby zaměstnavatel použil údaje jako podklad pro přiznání, poskytnutí a čerpání příspěvku ze sociálního fondu v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

.....
podpis zaměstnance, datum

Vyjádření mzdové účtárny :

Pracovník splňuje – nesplňuje podmínky pro přiznání příspěvku na penzijní připojištění od měsíce:

V případě nepřijetí žádosti důvod:

Pracovník splňuje – nesplňuje podmínky pro přiznání příspěvku na soukromé životní pojištění od měsíce:

V případě nepřijetí žádosti důvod: Datum,
podpis

Ukončení výplaty příspěvku:

Zaměstnanci bude příspěvek poskytnut naposledy za měsíc:

Důvod ukončení poskytování příspěvku:

Datum, podpis referenta: