

Univerzita Karlova
Farmaceutická fakulta v Hradci Králové

Opatření děkana č. 10/2017

**PODMÍNKY ZVÝHODNĚNÉHO T-MOBILE VOLÁNÍ PRO
ZAMĚSTNANCE A RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY**

1. Na základě rámcové smlouvy s T-Mobile Czech Republic a.s. (dále jen T-Mobile či operátor) uzavřené dne 6. 2. 2009 (dále jen RS) umožnila Univerzita Karlova, Farmaceutická fakulta v Hradci Králové (dále jen FaF či zaměstnavatel) využít zvýhodněného volání pro zaměstnance a rodinné příslušníky. Jedná se o nabídku mobilních tarifů za velmi výhodné ceny, včetně volání zdarma mezi čísly uvnitř fakultní sítě. Nabídka se vztahuje i na datové SIM karty pro zařízení s mobilním internetem.

2. Nárok na zvýhodněné volání má zaměstnanec, který současně splňuje následující podmínky:

a) pracovněprávní vztah na základě pracovní smlouvy (tj. nikoliv dohody o provedení práce – DPP, či dohody o pracovní činnosti – DPČ),

b) pracovní úvazek v min. výši 0,5 základní pracovní doby,

c) pracovněprávní vztah financovaný ze zdrojů FaF (tj. nikoliv z grantových či projektových zdrojů).

Zaměstnanec může požádat o využití zvýhodněného volání a datových služeb pro sebe a své rodinné příslušníky (manžel/-ka nebo partner/-ka zaměstnance, děti a rodiče zaměstnance). Na každého zaměstnance může být evidována jedna služební SIM karta (placena fakultou v případě vedení fakulty nebo katedrou/střediskem v případě dalších zaměstnanců po schválení vedoucím katedry/střediska) a dále maximálně 3 žádosti na SIM kartu zvýhodněného volání a 3 žádosti na datové SIM karty (oba typy pro soukromé použití).

Výjimku z výše uvedených podmínek má:

- zaměstnanec, který má dočasně snížený či nulový pracovní úvazek z důvodu mateřské či rodičovské dovolené, či z vážných zdravotních důvodů [výjimka pro b)],
- akademický pracovník fakulty nad 65 let v pracovním úvazku nižším než 0,5 [výjimka pro b)],
- akademický pracovník nad 65 let, který nemá pracovní smlouvu, ale má jiný pracovněprávní vztah (DPP či DPČ) [výjimka pro a) i b)]. Tento pracovník má však nárok pouze na 1x SIM zvýhodněného volání (služební pouze po dohodě s vedoucím katedry/střediska) a 1x datovou SIM kartu (soukromou),
- zaměstnanec, jehož mzda je financována z grantových či projektových zdrojů [výjimka pro c)]. Tento pracovník má však nárok pouze na 1x SIM zvýhodněného volání (služební pouze po dohodě s vedoucím katedry/střediska) a 1x datovou SIM kartu (soukromou).

3. Zaměstnanec může požádat jak o číslo nové, tak převést stávající číslo svého současného operátora. Celý proces probíhá elektronicky prostřednictvím fakultní aplikace SIMkarta. Zaměstnanec je tak uživatelem SIM karty/-et, jejichž vlastníkem je FaF a které jsou mu propůjčeny k osobnímu užívání či osobnímu užívání příslušníky jeho rodiny.
4. Pro vstup do režimu dle RS je nutné odevzdat tajemnici FaF podepsanou „Dohodu o srážkách ze mzdy“, která je přílohou tohoto opatření, a požádat o převod, zřízení a nastavení služeb na SIM kartách prostřednictvím aplikace SIMkarta. Celý proces dále probíhá elektronicky.
5. Veškeré služby jsou účtovány po kalendářních měsících.
6. Náklady na provoz SIM karet nelze uplatnit do vlastních nákladů z podnikání, jelikož SIM karty jsou majetkem FaF a na fakturách je uvedeno IČO FaF.
7. Zaměstnanec se zavazuje zaplatit zaměstnavateli částku, kterou tvoří případná dlužná platba T-Mobile za služby spojené s užíváním vypůjčené SIM karty, jejímž vlastníkem je FaF. Jedná se o částku, kterou zaměstnanec včas neuhradil operátorovi, a kterou operátor v souladu s RS předepsal k úhradě FaF.
8. Výhody je možné využívat po dobu pracovního poměru na FaF a zaměstnanec je povinen nejdéle 30 dnů před ukončením pracovního poměru požádat o výpověď všech SIM karet, které užívá, formou požadavku do aplikace Helpdesk. Tyto SIM karty mu k datu ukončení pracovního poměru budou převedeny na službu Twist (dobíjecí SIM karta) a ty je možné následně převést k jinému operátorovi nebo si dohodnout s T-Mobile jinou službu.
9. Změny nastavení služeb provádí zaměstnavatel výhradně prostřednictvím aplikace SIMkarta.
10. Zaměstnavatel si vyhrazuje právo podmínky zvýhodněného volání kdykoliv změnit.
11. Toto opatření nabývá účinnosti dne 11. 9. 2017.
12. Tímto opatřením se ruší opatření děkana č. 1/2016 ze dne 25. 1. 2016.

doc. PharmDr. Tomáš Šimůnek, Ph.D.
děkan FaF

V Hradci Králové dne 2. října 2017