

UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE
FARMACEUTICKÁ FAKULTA V HRADCI KRÁLOVÉ

Opatření děkana č. 2009/2

Dodatek k vnitřnímu mzdovému předpisu Univerzity Karlovy v Praze, kterým se na Farmaceutické fakultě v Hradci Králové upravuje uzavírání pracovních smluv a dohod o pracovní činnosti se starobními důchodci

Pracovníci jsou povinni oznámit datum odchodu do starobního důchodu zaměstnavateli a k tomuto datu jim bude ukončena stávající pracovní smlouva.

Uzavírání pracovních smluv a dohod se starobními důchodci probíhá takto :

1. Nová pracovní smlouva nebo dohoda bude uzavřena vždy jen na základě žádosti zaměstnance fakulty schválené vedoucím pracoviště a projednané a schválené kolegiem děkana
2. S profesory a docenty, kterým bude přiznán starobní důchod před dovršením věku 65 let může být uzavřena pracovní smlouva s úvazkem 1,0 zákonné pracovní doby a to vždy na jeden kalendářní rok; tito pracovníci však již nemohou vykonávat vedoucí funkci na fakultě. Po dovršení věku 65 let se smlouvy sjednávají podle bodu 3. tohoto dodatku.
3. Ve věkovém rozmezí od 65 do 70 let budou pracovní smlouvy a dohody uzavírány s profesory maximálně v rozsahu 0,5 úvazku zákonné pracovní doby a s docenty maximálně v rozsahu 0,25 úvazku.
4. U ostatních akademických pracovníků a THP s vysokoškolským vzděláním bude další pracovní smlouva nebo dohoda uzavřena pouze na 3 kalendářní měsíce; ve zvláště nutných případech může vedoucí pracoviště požádat kolegium děkana o výjimku.
5. U THP se středoškolským vzděláním bude další smlouva nebo dohoda uzavřena pouze na 3 kalendářní měsíce.

Tímto dodatkem se nahrazuje Dodatek Vnitřního mzdového předpisu ze dne 12.1.2000.

V Hradci Králové 5.3.2009

Doc.PharmDr.Alexandr Hrabálek, CSc.
děkan fakulty