



UNIVERZITA KARLOVA
Farmaceutická fakulta
v Hradci Králové

UNIVERZITA KARLOVA
FARMACEUTICKÁ FAKULTA V HRADCI KRÁLOVÉ

STRATEGICKÝ ZÁMĚR
2021 – 2025

Obsah

PREAMBULE.....	3
ÚVOD.....	3
1. NEJLEPŠÍ LIDÉ DĚLAJÍ NEJLEPŠÍ FAKULTU.....	5
Strategické cíle	5
Aktivity.....	5
Ukazatele.....	6
2. VÝZKUM SCHOPNÝ KONKURENCE NA MEZINÁRODNÍ ÚROVNI.....	7
Strategické cíle	7
Aktivity.....	7
Ukazatele.....	8
3. VZDĚLÁVÁNÍ PRO BUDOUCNOST A VZDĚLÁVÁNÍ K BUDOUCNOSTI.....	9
Strategické cíle	9
Aktivity.....	9
Ukazatele.....	10
4. INTERNACIONALIZACE JE KRITICKOU PODMÍNKOU KVALITY A KONKURENCESCHOPNOSTI.....	11
Strategické cíle	11
Aktivity.....	11
Ukazatele.....	11
5. ROZVOJ FAKULTY.....	13
Strategické cíle	13
Aktivity.....	14
Ukazatele.....	15

PREAMBULE

Základní principy, kterými se budeme řídit:

“Excellence, Svoboda bádání, Kvalita výuky, Zodpovědnost”

ÚVOD

Farmaceutická fakulta Univerzity Karlovy (dále jen „FaF UK“) patří mezi významné součásti společenství 17 fakult Univerzity Karlovy (dále jen „UK“). Ač byla založena před zhruba padesáti lety, v roce 1969, přesto je tradice studia farmaceutů na Univerzitě Karlově dlouholetá, sahající k samým počátkům Alma Mater. FaF UK je pevně etablovanou vědecko-pedagogickou institucí, která vedle tradičního pětiletého magisterského studijního programu Farmacie, který připravuje největší počet budoucích farmaceutů v České republice, umožňuje i studium v tříletém bakalářském studijním programu Laboratorní diagnostika ve zdravotnictví a dvouletém navazujícím magisterském studijním programu Bioanalytická laboratorní diagnostika ve zdravotnictví. Tyto pregraduální programy, které nedávno prošly úspěšně akreditačním řízením, jsou koncipovány tak, aby odpovídaly současnému stavu vědeckého poznání, potřebám české i evropské praxe a byly v souladu se studijními programy zemí Evropské unie. Pro postgraduální studenty je na fakultě akreditováno devět doktorských studijních programů, které zahrnují všechny hlavní výzkumné směry moderní farmacie a zdravotnické bioanalytiky. FaF UK se dlouhodobě profiluje jako výzkumná fakulta, která patří mezi přední vědecké instituce nejen v rámci UK, ale i v rámci celé České republiky. Vlajkovými loděmi výzkumu na FaF UK jsou především oblasti farmacie a farmakologie, analytické chemie, a organické a medicínální chemie. Právě v těchto oblastech patří FaF UK na základě kvalitativního hodnocení výsledků vědecké činnosti do nejvyšší špičky v ČR.

Hlavním úkolem FaF UK je nepřetržitý a kontinuální rozvoj s cílem formovat moderní, prestižní a respektovanou vzdělávací a vědeckou instituci, směřující ke kvalitě srovnatelné s nejlepšími evropskými farmaceutickými školami. Prioritou je zvyšování kvality a efektivity ve všech oblastech činnosti fakulty, s cílem obstát ve stále se zvyšující vnější konkurenci.

Předkládaný dokument vychází ze Strategického záměru Univerzity Karlovy 2021-2025 (SZ UK), Národní výzkumné a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky (RIS3) a navazuje na Dlouhodobý záměr FaF UK z let 2016–2020, přičemž reflektuje měnící se podmínky v oblastech vzdělávání, vědy i dalších vývojových trendů v rámci moderní výuky oborů farmacie a laboratorní diagnostiky ve zdravotnictví.

V nadcházejícím období bude pozornost věnována těmto pěti klíčovým okruhům, přičemž každý obsahuje **strategické cíle**, dále **aktivitu**, pomocí kterých se budou strategické cíle naplňovat a **ukazatele**, pomocí nichž bude fakulta monitorovat a sledovat, jak se daří vytyčené strategické cíle naplňovat.

- I. Základem fakulty jsou **lidé** – zaměstnanci a studenti. Právě oni jsou nositeli kultury instituce, která je rozhodující pro úroveň vzdělanosti, bádání i vnitřní správy. Vynikající vědci a pedagogové dokážou rozvíjet potenciál studentů, kteří i díky tomu přicházejí s otázkami, novými nápady a řešeními, čímž obohacují a rozvíjí fakultu. Abychom se ještě více přiblížili nejlepším zahraničním farmaceutickým fakultám, musí pro nás být péče o lidi, jejich talent a zkušenost, intuici i odbornost, prvořadou prioritou. Úspěšnou a uznávanou fakultu nelze zajistit bez špičkových pracovníků a studentů.

- II. Excelentní a společensky prospěšný **výzkum** schopný konkurence na mezinárodní úrovni je nejlepším předpokladem pro rozvíjení potenciálu studentů i badatelů, přivádění talentovaných lidí, formulování nových idejí a hypotéz i nalézání odpovědí na palčivé problémy nejen ve vědě, ale i v celé společnosti.
- III. Farmaceutická fakulta, jakožto instituce, která se zásadně podílí na dlouhodobém rozvoji společnosti v oblasti farmacie a laboratorní diagnostiky ve zdravotnictví, musí soustavně hledat cesty, jak učinit ze **vzdělání** co nejtrvalejší a nejprospěšnější hodnotu. Pozornost přitom musíme věnovat nejen výuce jakožto bezprostřednímu vzdělávání a rozvoji osobních vlastností, ale také studijní zkušenosti, tj. institucionální kultuře. Farmaceutická fakulta má za cíl být vrcholným centrem vzdělanosti v oblasti farmaceutických a bioanalytických věd, které poskytuje vzdělávání pro budoucnost a vzdělávání k budoucnosti.
- IV. Příklad předních světových vysokých škol dokládá, že kritickou podmínkou kvality a konkurenceschopnosti je **internacionalizace**. Jen pokud se budeme učit od nejlepších, můžeme se jimi sami stát a své zkušenosti předávat dalším. Zaměříme se proto na úzkou spolupráci se špičkovými zahraničními pracovišti, která prostoupí všechny oblasti i úrovně činnosti fakulty, a budeme pokračovat ve vytváření podmínek, abychom se stali fakultou otevřenou světu.
- V. Dlouhodobý **rozvoj podmínek** pro kvalitní výuku i excelentní výzkum včetně modernizace vybavení fakulty je prioritou, která bude umožněna dostavbou moderního kampusu UK v Hradci Králové ve spolupráci s Lékařskou fakultou UK v Hradci Králové. Kampus umožní vytvořit ideální platformu pro rozvíjení interdisciplinární spolupráce ve výzkumu i vzdělávání a vytvoří významnou přidanou hodnotu pro naplnění tzv. třetí role univerzity/fakulty. Nové podmínky umožní efektivněji využít našeho vnitřního potenciálu.

1. NEJLEPŠÍ LIDÉ DĚLAJÍ NEJLEPŠÍ FAKULTU

Cílem v oblasti řízení lidských zdrojů je, aby se fakulta stala první volbou nejen pro kvalitní uchazeče o studium, ale také pro akademické a technicko-hospodářské pracovníky. Pokud má být fakulta úspěšnou, uznávanou a vyhledávanou institucí, musí mít nastaveny mezinárodně uznávané standardy v oblasti řízení lidských zdrojů. Fakulta jako první na univerzitě zavedla v minulém období Kariérní řád, a v následujícím období bude vyhodnocovat jeho úspěšnost a nadále jej optimalizovat.

Strategické cíle

- motivovat nadané středoškolské studenty k zapojení do výzkumu a k budoucímu studiu na fakultě,
- motivovat všechny zaměstnance k profesnímu rozvoji, k prohlubování pedagogických, odborných a jazykových kompetencí,
- podporovat a zajišťovat odborná školení pro pedagogické pracovníky na fakultní půdě,
- dotvářet a optimalizovat rámcová pravidla kariérního postupu pro akademické, vědecké i technicko-hospodářské pracovníky,
- podporovat talentované studenty, doktorandy a postdoktorové pracovníky (jejich získávání, setrvání, rozvoj a hodnocení),
- nastavit vhodné pracovní i sociální podmínky pro studenty a zaměstnance (poradenství, sladění pracovního, studijního a rodinného života apod.),
- poskytovat motivační stipendia pro studenty,
- poskytovat benefity pro všechny zaměstnance,
- poskytovat motivační systém odměn na základě odvedené práce,
- zajišťovat péči o studenty a zaměstnance se speciálními potřebami, poskytovat konzultace včetně kariérního poradenství,
- zlepšit spolupráci s absolventy fakulty a úzce spolupracovat s Klubem Alumni UK,
- vytvořit podmínky pro získávání nejvyšších a vědecky vysoce produktivních absolventů doktorského studia,
- respektovat principy rovných příležitostí ve všech relevantních oblastech činnosti fakulty.

Aktivity

- navazovat a rozvíjet vztahy se středními školami, aby se zajistila optimální informovanost o možnostech studia na fakultě a uplatnění po jejím absolvování,
- cíleně vytvářet podmínky pro nadané středoškoláky k jejich zapojení do výzkumných aktivit fakulty v průběhu jejich studia,
- využívat systém získávání a podpory talentů na Univerzitě Karlově, který zahrne zejména nadané pregraduální studenty, studenty doktorského studia, postdoktorandy a začínající akademické i vědecké pracovníky,
- dopracovat systém mezinárodní inzerce volných pracovních míst na fakultě,
- zajistit pro zahraniční pracovníky dvojjazyčné prostředí a podporu Staff Welcome Centra v Hradci Králové,
- pro nadané pregraduální studenty vytvářet podmínky, které je budou motivovat k přechodu do doktorského studia,
- zlepšovat podmínky pro studium a práci studentů doktorských studijních programů,

- zajišťovat a podporovat excelenci v rámci doktorského studia s důrazem na základní a předaplikační výzkum,
- využívat univerzitní nabídky kurzů pedagogických a měkkých dovedností podporujících odborný a osobní rozvoj,
- pořádat odborná školení přímo na fakultě,
- průběžně upravovat a vylepšovat systém průběžného hodnocení akademických a vědeckých pracovníků a lektorů (Kariérní řád fakulty) na základě definovaných kritérií v oblastech, jimiž jsou výuka, věda a tzv. „třetí role“,
- zapojit se do procesu hodnocení technicko-hospodářských pracovníků na UK a připravit hodnotící kritéria dle požadavků FaF UK,
- podporovat úsilí akademických pracovníků o zvyšování kvalifikace prostřednictvím habilitačního a jmenovacího řízení, a to zejména v oborech profilových a v těch, kde je počet kvalifikovaných pracovníků nedostačující,
- motivovat vědecko-výzkumné pracovníky k přenosu vědecko-výzkumných poznatků do praxe,
- nadále podporovat a rozvíjet transparentní odměňování zaměstnanců za kvalitně odvedenou práci,
- zlepšovat sociální podmínky zaměstnanců i studentů a zajistit jim zázemí pro kvalitní život včetně vybraných benefitů,
- rozvíjet kvalifikace administrativních pracovníků, aby byli připraveni poskytovat prvotřídní servis pro přípravu mezinárodních projektů,
- rozvíjet vztahy s absolventy fakulty a využít jejich zkušeností v navazování kontaktů s odbornou praxí.

Ukazatele

- počet aktivních středních škol fungujících na bázi „Fakultní školy (FŠ)“ nebo „Spolupracující školy (SŠ)“,
- počty úspěšných středoškolských studentů podílejících se na výzkumu fakulty a přijatých ke studiu z FŠ a SŠ,
- podíl výběrových řízení na místa akademických a vědeckých pracovníků, jichž se účastní uchazeči z prostředí mimo univerzitu,
- počet postdoktorandských pozic obsazených pracovníky ze zahraničí či s dlouhodobou zahraniční zkušeností,
- počet zahraničních akademických a vědeckých pracovníků,
- podíl akademických a vědecko-výzkumných pracovníků zapojených do vzdělávacích a vědecko-výzkumných projektů spolufinancovaných z různých dotačních zdrojů,
- podíl akademických pracovníků s úspěšně ukončeným habilitačním řízením či započatým jmenovacím řízením,
- podíl doktorandů s grantovou podporou,
- výše doktorandských stipendií a celkového finančního zajištění doktorandů od univerzity,
- studijní úspěšnost v doktorských studijních programech,
- počet ocenění udělených studentům, absolventům a zaměstnancům,
- počet akademických pracovníků a počet studentů doktorského studia, kteří prošli vzděláváním v pedagogických dovednostech,
- počet pracovníků, kteří prošli vzděláváním v rámci systému dalšího vzdělávání (např. manažerské dovednosti, měkké dovednosti),
- počet podpořených zaměstnanců a studentů se speciálními potřebami.

2. VÝZKUM SCHOPNÝ KONKURENCE NA MEZINÁRODNÍ ÚROVNI

Cílem fakulty zůstává zvyšování kvality vědecké činnosti tak, aby fakulta byla mezinárodně respektovanou výzkumnou institucí s širokým spektrem vědeckých aktivit. To nejde bez zkvalitnění infrastruktury pro výzkumně-vzdělávací účely. Je třeba neustále prohlubovat dlouhodobou mezinárodní spolupráci fakulty a spolupráci s aplikační sférou. Nutné je rovněž rozvíjet úroveň doktorských studijních programů.

Strategické cíle

- podporovat excelentní výzkum, kvalitní výsledky vědecké činnosti, a unikátní vědecké oblasti,
- ustupovat od kvantitativního hodnocení vědeckých výsledků a vědecké činnosti směrem ke kvalitě a excelenci,
- rozvíjet špičkovou vědeckou činnost a její oceňování (hodnocení tvůrčí činnosti propojit s financováním zaměřeným na kvalitu),
- podporovat domácí a zejména zahraniční grantové aktivity včetně grantů Horizon Europe a dalších,
- podporovat přípravu a podávání žádostí projektů týkajících se transferu technologií a zajištění jejich realizace,
- posilovat společenskou relevanci výzkumné práce (posílení role aplikovaného a smluvního výzkumu), podporovat vědeckou spolupráci s aplikační sférou,
- podporovat otevřenou vědu (Open Science),
- podporovat rozvoj a kvalitu doktorských studijních programů (stipendia), včetně mezioborovosti, internacionalizace a Cotutelle a Double-degree,
- zajišťovat ochranu duševního vlastnictví vytvořeného na fakultě a vytvářet podmínky pro tvorbu patentových přihlášek a průmyslových a užitných vzorů,
- inovovat infrastrukturu (prostory a přístrojové vybavení) pro výzkum,
- zvyšovat prestiž fakulty v oblasti vědy na úrovni regionální, národní i mezinárodní,
- udržet statut nejkvalitnější vědecké instituce v rámci výzkumných organizací v Královéhradeckém kraji.

Aktivity

- podporovat ty oblasti výzkumu, které mají předpoklad dosáhnout vědecké excelence,
- identifikovat aktivity s potenciálem vzniku vynikajících výsledků a nalézt prostor pro podporu nových témat či vnitřofakultních i externích spoluprací (v rámci ČR i mezinárodních spoluprací),
- podporovat a motivovat nové vědecké pracovníky a skupiny formou interních grantů s následným vyhodnocením efektivity,
- rozvíjet projektovou podporu a související servis pro získávání grantů zejména z programu Horizon Europe, pokračovat v optimalizaci nastavení hodnocení tvůrčí činnosti akademických pracovníků fakulty v návaznosti na změny v hodnocení na národní i univerzitní úrovni,
- pokračovat v rozvoji motivačních nástrojů podporujících špičkový výzkum,

- podporovat kvalitní výzkumné skupiny při dlčím/dočasném výpadku grantových prostředků,
- podporovat začlenění špičkových vědeckých pracovníků (z ČR i zahraničí) do stávajících výzkumných týmů s cílem zvýšit kvalitu řešených projektů a získaných výsledků,
- vytvářet efektivní a udržitelný systém komercializace výsledků a znalostí včetně zefektivnění nakládání s duševním vlastnictvím,
- zvyšovat aktivitu v oblasti přenosu poznatků, dovedností a technologií (s využitím univerzitní inovační sítě),
- rozvíjet a podporovat výzkumnou spolupráci s aplikačním sférou,
- zvyšovat vybavenost a přístup fakulty k informačním zdrojům a databázím v oblasti farmaceutických, lékařských a přírodních věd,
- podporovat rozvoj centrálních servisních pracovišť pro výzkum, tzv. Core facilities, se stanovenými pravidly užívání,
- průběžně zabezpečovat nezbytnou reakreditaci oborů pro habilitační a jmenovací řízení s cílem zachovávat kontinuitu u všech stávajících oborů fakulty.

Ukazatele

- počet získaných národních a zejména mezinárodních grantových projektů, v nichž je FaF UK v roli řešitele nebo spoluřešitele (Horizon Europe a podobných),
- počet publikací autorů z FaF UK uveřejněných v odborných časopisech v prvním decilu (D1) a kvartilu (Q1) dle Web of Science,
- zvýšení podílu kvalitních výsledků (např. publikací řazených v Q1) vědecké práce v rámci celouniverzitního i národního hodnocení,
- počet publikací autorů FaF UK řazených v Q1 publikovaných v režimu Open Access,
- citační ohlas vědeckých výsledků indexovaných ve světových databázích Web of Science a Scopus,
- výše prostředků získaných z přenosu poznatků a technologií a smluvního výzkumu,
- počet uplatněných českých a mezinárodních patentů,
- počet publikací se zahraničními partnery,
- počet projektů řešených ve spolupráci s aplikačním sektorem,
- objem prostředků na výzkumnou činnost z neveřejných zdrojů,
- počet obhájených disertačních prací (českých i zahraničních studentů),
- počet národních a mezinárodních ocenění vědeckých prací studentů a zaměstnanců fakulty.

3. VZDĚLÁVÁNÍ PRO BUDOUCNOST A VZDĚLÁVÁNÍ K BUDOUCNOSTI

Úkolem Farmaceutické fakulty v oblasti vzdělávání je soustavné zvyšování kvality výukového procesu ve všech stávajících studijních programech, tedy v pětiletém magisterském studijním programu Farmacie, dvouletém navazujícím magisterském studijním programu Pharmaceutical Sciences, dvouletém navazujícím magisterském studijním programu Bioanalytická laboratorní diagnostika ve zdravotnictví a tříletém bakalářském studijním programu Laboratorní diagnostika ve zdravotnictví. FaF UK má za cíl být prestižní a vyhledávanou fakultou pro domácí i zahraniční studenty. Absolventi FaF UK musí získávat dostatečné teoretické i praktické znalosti, aby byli připraveni se aktivně zapojit do praxe v různých pozicích a byli schopni nadále rozvíjet své schopnosti dovednosti a reagovat na měnící se trh práce. K tomu je potřeba zajistit moderně vybavenou infrastrukturu, díky které se bude výuka propojovat s výzkumem.

Strategické cíle

- propojovat vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti a praxi,
- rozšiřovat a optimalizovat distanční formy vzdělávání jako alternativu prezenční formy teoretické výuky s důrazem na nezbytnost praktické prezenční výuky,
- využívat moderní formy vzdělávání a nové technologie včetně metod flexibilního vzdělávání,
- rozvíjet vysoce kvalitní a mezinárodně atraktivní studijní programy,
- podporovat internacionalizaci vzdělávací činnosti,
- zpřístupňovat akademikům i studentům kvalitní elektronické informační zdroje,
- vzdělávání studentů směřovat k aktivnímu a odpovědnému občanství (např. kritické myšlení, tolerance, otevřenost ke spolupráci),
- zvyšovat počet a kvalitu uchazečů ve všech studijních programech v českém jazyce,
- zvyšovat počet a kvalitu uchazečů a studentů – samoplátců pro programy Farmacie a Pharmaceutical Sciences z rozmanitých částí světa,
- stabilizovat a optimalizovat výuku v programu Pharmaceutical Sciences,
- rozvíjet hodnocení kvality všech studijních programů,
- zvyšovat péči o studenty,
- rozvíjet a propagovat celoživotní vzdělávání (včetně Juniorské univerzity a Univerzity třetího věku).

Aktivity

- zintenzivnit a zefektivnit různé formy propagace studia na středních školách s cílem zvýšit zájem motivovaných studentů středních škol o studium na fakultě,
- modernizovat výuku využíváním moderních informačních technologií a zaváděním multimediálních a interaktivních pomůcek,
- podporovat moderní pedagogické přístupy a inovovat formy výuky přispívající k aktivní roli studentů při vzdělávání,
- aktualizovat praktickou výuku za použití moderních a kvalitních přístrojů,
- propojovat výuku s výzkumnou prací, aplikovat nejnovější vědecké poznatky do výuky, motivovat nadané studenty k jejich zapojení do vědecko-výzkumné činnosti fakulty a následnému doktorskému studiu,
- pravidelně analyzovat a inovovat studijní plány,

- rozšiřovat nabídku předmětů vyučovaných v anglickém jazyce,
- vytvářet podmínky pro zahraniční mobility studentů,
- rozvíjet systém poradenských služeb studentům,
- provádět pravidelné hodnocení výuky studenty v českých i anglických studijních programech,
- pravidelně hodnotit organizaci a zajištění výuky akademickými pracovníky,
- rozvíjet systém odměňování akademických pracovníků za kvalitní pedagogickou činnost,
- pravidelně analyzovat úspěšnost při studiu,
- zavádět opatření vedoucí k snižování studijní neúspěšnosti,
- diskutovat možnosti akreditace dalších studijních programů/oborů v návaznosti na potřeby trhu práce,
- komunikovat a spolupracovat s farmaceutickou praxí a dalšími subjekty, kde působí naši absolventi,
- zapojovat do výuky vybraných předmětů kvalitní odborníky z praxe,
- podporovat zvyšování jazykové úrovně učitelů a motivovat je k přípravě nových kvalitních učebních textů a jiných učebních materiálů v anglickém jazyce.

Ukazatele

- počet studijních programů, v nichž došlo k inovaci na základě relevantních výsledků hodnocení (např. změna kurikula),
- počet elektronických studijních opor: e-learningové kurzy, elektronické studijní materiály atd.,
- dokončování studia a dokončování studia ve standardní době studia navýšené o jeden rok se zvláštní pozorností věnovanou vybraným skupinám studentů (studenti se speciálními potřebami, studenti ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí, studenti-rodiče),
- počet odborníků z praxe, kteří jsou zapojeni do výuky,
- počet podpořených projektů a aktivit zaměřených na posílení sepětí studia s praxí,
- počet uživatelů celouniverzitních e-learningových nástrojů,
- počet kurzů poskytovaných v rámci juniorské univerzity s cílem propagace a navýšení zájmu o studium na FaF UK,
- počet studentů – samoplátců,
- počet studijních předmětů vyučovaných v anglickém jazyce.

4. INTERNACIONALIZACE JE KRITICKOU PODMÍNKOU KVALITY A KONKURENCESCHOPNOSTI

V souladu se SZ UK bude i nadále jednou z hlavních priorit fakulty podpora internacionalizace pedagogické i vědecko-výzkumné činnosti. Ke splnění tohoto záměru bude fakulta podporovat organizačně, personálně, a dle možností i finančně, níže uvedené cíle.

Strategické cíle

- optimalizovat podmínky a zázemí pro přijímání zahraničních studentů i zaměstnanců,
- podporovat mobility studentů a zaměstnanců fakulty (včetně THP pracovníků),
- rozvíjet dvojjazyčné prostředí v rámci vnitřních i vnějších aktivit fakulty (studijní materiály, webové stránky, formuláře apod.),
- aktivně vyhledávat zahraniční studenty samoplátce,
- vytvářet podmínky a podporovat účast akademických a vědeckých pracovníků v mezinárodních vědeckých grantech a dalších projektech,
- zapojovat se do mezinárodních programů na rozvoj výuky (aktivity programu Erasmus+),
- navazovat výzkumné i výukové spolupráce a aktivity v rámci EU i v třetích zemích.

Aktivity

- motivovat akademické pracovníky k mezinárodní spolupráci ve vědě i ve výuce,
- podporovat pobyty akademických a vědeckých pracovníků fakulty na zahraničních prestižních univerzitách a vědeckých institucích,
- spolupracovat se strategickými partnery nejen v rámci EU, ale i dalších mimoevropských oblastech,
- aktivně využívat univerzitní Strategická partnerství včetně projektů 4EU+,
- umožnit všem pracovníkům fakulty průběžně prohlubovat své znalosti v anglickém jazyce,
- aktivovat Staff Welcome Center pro hradecké fakulty (spolupráce s UK Pointem Univerzity Karlovy) pro zajištění podpory všem příjíždějícím zahraničním akademickým a vědeckým pracovníkům a poskytování poradenství s dopadem na znalost a rozvoj regionu,
- zvyšovat informovanost všech cílových skupin o možnostech výjezdů do zahraničí,
- zajistit přehlednou evidenci zahraničních výjezdů a příjezdů na fakultě,
- podporovat aktivity vedoucí k organizaci mezinárodních vědeckých konferencí pod gescí či spolupořadatelstvím fakulty,
- umožnit zahraničním učitelům působit na fakultě (přednáškové pobyty, školení doktorandů, pobyty tzv. „bridge professors“, apod.) s využitím Fondu mobility UK a dalších zdrojů.

Ukazatele

- počet studijních předmětů, kurzů a studijních programů, jejichž kurikula vznikla ve spolupráci se zahraniční vysokou školou, zejména v rámci univerzitní aliance 4EU+ či strategických partnerství,
- počet studijních programů vyučovaných v cizím jazyce,
- počet společných vědeckých týmů se zahraničními partnery,
- počet společných vědeckých a výukových projektů se zahraničními partnery,
- počet odborných publikací našich pracovníků ve spolupráci se zahraničními partnery,

- počet aktivních smluv o spolupráci s partnery mimo oblast EU,
- počet zahraničních studentů a absolventů v anglických studijních programech,
- počet Joint-degree, Double-degree a Cotutelle v rámci doktorských studijních programů,
- počet zahraničních vědeckých pracovníků, „bridge professors“ a hostujících profesorů,
- počty úspěšných studentských a zaměstnaneckých mobilit,
- podíl studijních programů obsahujících skutečnou či virtuální mobilitu,
- počet dvoujazyčných agend klíčové administrativy v souladu s internacionalizací fakulty,
- počet organizovaných mezinárodních konferencí, symposií, workshopů, apod.

5. ROZVOJ FAKULTY

Prioritou fakulty je inteligentní a udržitelný růst podporující hlubší integraci mezi špičkové mezinárodně uznávané vzdělávací a vědecko-výzkumné organizace. K tomu je potřebné rozvíjet kvalitní infrastruktury pro výzkumně orientované studijní programy a tím zvýšit předpoklady pro excelentní interdisciplinární výzkum a následnou spolupráci s aplikační sférou. Nutné je rovněž rozvíjet systém strategického řízení a kvality na úrovni managementu fakulty a administrativní podpory tak, aby se nejen udržela, ale i rozvíjela ekonomická stabilita fakulty.

Potenciál fakulty získaný v posledních letech zejména prostřednictvím evropských projektů (např. OP VK, OP VaVpI, OP VVV, H2020) je třeba podpořit dalším rozvojem vzdělávacích i vědecko-výzkumných aktivit, zvýšením atraktivity spolupráce se zahraničními institucemi, a především zajištěním kvalitního a moderního zázemí odpovídající požadavkům dnešní doby.

Společný projekt Lékařské a Farmaceutické fakulty v Hradci Králové Univerzity Karlovy s názvem „**Výukové a výzkumné centrum MEPHARED Univerzity Karlovy v Hradci Králové**“ vznikl na základě rozhodnutí UK řešit tíživou prostorovou situací a nevyhovující zázemí již před mnoha lety. Dlouhodobým cílem obou hradeckých fakult UK je vytvořit organizačně i prostorově funkční propojení pracovišť obou fakult mezi sebou se současným napojením na prostory Fakultní nemocnice Hradec Králové v jedné lokalitě a získat tak prostředí pro kvalitnější výuku, vědu a výzkum, a s tím související propojení teorie s praxí. Prvním stavebně-investičním krokem k zatraktivnění a zkvalitnění výukové a výzkumné činnosti fakult byla výstavba první budovy budoucího kampusu s názvem Mephared 1 financovaného z OP VaVpI, otevřené v roce 2015. Druhým nezbytným navazujícím krokem je během dalších pěti let kampus dostavět prostřednictvím realizace dvou komplementárních investičních záměrů: 1 - novostavby centrální budovy kampusu a 2 - novostavby výukových a výzkumných pracovišť fakult. Půjde o první typ takového kampusu v České republice, který integruje lékařskou a farmaceutickou výuku, propojuje ji s výzkumem ve zdravotnictví, včetně možností přímého propojení na klinickou praxi zapojením Fakultní nemocnice Hradec Králové a Fakulty vojenského zdravotnictví Univerzity obrany, jež jsou v bezprostřední blízkosti.

Strategické cíle

- vybudovat moderní zázemí pro vzdělávací aktivity a excelentní výzkumnou činnost (Kampus UK v Hradci Králové),
- pokračovat v digitalizaci a elektronizaci a jednotlivých agend,
- zefektivňovat vnitřní správu fakulty a administrativní zabezpečení činností fakulty, zkvalitňovat systém vnitřního řízení, hodnocení a kontroly,
- zajišťovat kvalitní projektové řízení s důrazem na strategický rozvoj fakulty a čerpání finančních prostředků z různých zdrojů financování (národní a mezinárodní zdroje financování),
- zkvalitňovat a zefektivňovat práci děkanátu fakulty a jeho servisních činností směrem ke katedrám a ostatním pracovištím s cílem snižovat administrativní zátěž akademických a vědecko-výzkumných pracovníků,
- podporovat zdravý společenský život na fakultě, který posiluje nejen mezilidské, ale i mezioborové vztahy a vytváří kvalitní studijní i tvůrčí prostředí,
- zajišťovat a rozvíjet odborné a vzdělávací akce, pořádat mezinárodní konference ve spolupráci se strategickými partnery,

- podporovat třetí roli univerzity prostřednictvím moderního zázemí pro zasedání studentských spolků a asociací,
- aktivně zlepšovat povědomí veřejnosti o farmacii, investovat čas, lidské a finanční zdroje do PR aktivit,
- rozšířit spolupráci s praxí spočívající v hledání možností uplatnění univerzitních poznatků s osobnostmi i s institucemi nejrůznějšího zaměření, a to v rámci spolupráce ve vědě, výuce, i ve smyslu kulturně-společenském,
- naplňovat principy udržitelného rozvoje (ve vědecké práci, ve výuce směrem k výchově studentů, v každodenní činnosti jednotlivce i kolektivu) a přispívat i k jejich prosazení ve společnosti.

Aktivity

- dobudovat a vybavit velkou klíčovou infrastrukturu Výukové a výzkumné centrum MEPHARED Univerzity Karlovy v Hradci Králové (program MEPHARED 2),
- průběžně scelovat a rozšiřovat pozemky navazující na stávající pozemky UK pro další budoucí rozvoj kampusu UK v Hradci Králové,
- rozvíjet a obnovovat excelentní přístrojové vybavení pro výukové činnosti i vědecko-výzkumné aktivity (Core facilities),
- průběžně obnovovat nové IT infrastruktury v podobě moderní informační techniky i informačních systémů,
- průběžně rozvíjet stěžejní informační systémy na fakultě s důrazem na digitalizaci fakultních agend a jejich systémovou integraci, tzn. podporovat procesy směřující k efektivní evidenci dat a nastavení online procesů, a dále dostupnost a propojenost systémů,
- připravovat rekonstrukci objektu Pajkrovy flošny, jako networkingového centra Univerzity Karlovy v Hradci Králové,
- rozvíjet Zahradu léčivých rostlin FaF UK, jež zabezpečuje pěstování léčivých rostlin pro pedagogické a výzkumné účely,
- rozvíjet sportovní areál Zámostí,
- podporovat a rozvíjet aktivity a činnost Lékového informačního centra a Univerzitního centra klinické farmacie pro specializační a kontinuální vzdělávání,
- podporovat aktivity a činnost Českého farmaceutického muzea,
- podporovat spolupráci s farmaceutickou praxí (např. lékárenskou a klinicko-farmaceutickou) při prosazování koncepčních změn ve farmacii,
- rozvíjet spolupráci s Českou lékárnickou komorou, Českou farmaceutickou společností, Státním ústavem pro kontrolu léčiv, Institutem postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví, Ministerstvem zdravotnictví a dalšími odbornými společnostmi a institucemi,
- budovat kapacity a tvorbu nástrojů pro strategické řízení FaF UK s důrazem na projektové řízení v oblasti rozvojových vzdělávacích a výzkumných aktivit,
- podporovat činnosti spolků a zájmové činnosti studentů i zaměstnanců vč. zajištění adekvátního zázemí pro jejich působení a rozvoj, tj. podpora aktivit směřujících k posilování studentské a akademické komunity a její identifikace s fakultou,
- zvyšovat povědomí o fakultě formou dalších popularizačních aktivit směrem k veřejnosti spočívajících v získání atraktivního renomé FaF UK, jako progresivní VaV instituce, např. prostřednictvím sociálních sítí, s využitím všech dostupných mediálních kanálů,
- rozvíjet a podporovat sportovní aktivity studentů a zaměstnanců,
- prosazovat zásady environmentálně odpovědného jednání do všech činností fakulty, zejména v laboratorních činnostech a ve výchově studentů.

Ukazatele

- výše finančních prostředků investovaných do obnovy a rozvoje vzdělávací a vědecko-výzkumné infrastruktury,
- vybudované a zrekonstruované plochy v m²,
- počet nových funkcí a aplikací v informačních systémech nahrazujících listinné zpracování a zjednodušujících administrativní agendu,
- podíl agend s plnou elektronickou podporou,
- podíl plně digitalizovaných listinných dokumentů,
- ukazatele spokojenosti a sounáležitosti s univerzitou vyplývající z univerzitních průzkumů v oblasti pedagogické, výzkumné i administrativní činnosti,
- přehled služeb poskytovaných studentům a zaměstnancům,
- počet vytvořených PR materiálů propagujících činnosti FaF UK (např. dvoujazyčné brožury, letáky, on-line zprávy, videospoty a další aktivity rozšiřující vztahy s veřejností),
- počet akcí pořádaných pro veřejnost.